



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة مصراتة
كلية الهندسة



كلية الهندسة
Faculty of Engineering

الخطة الاستراتيجية للكلية

2029 – 2025

1- المقدمة

كلية الهندسة هي إحدى كليات جامعة مصراتة، تأسست في العام الجامعي 2000 م. وبدأت الدراسة بها في العام نفسه بثلاثة أقسام علمية هي: قسم الهندسة المدنية وقسم الهندسة الكهربائية وقسم الهندسة الميكانيكية. وقد تم فيما بعد افتتاح أقسام هندسية أخرى هي قسم الهندسة المعمارية والتخطيط العمراني، وقسم هندسة علوم المواد، وقسم الهندسة الصناعية والتصنيع، وقسم هندسة النفط.

كما تم افتتاح برامج دراسات عليا بالكلية بداية من سنة 2003 بثلاثة أقسام علمية هي قسم الهندسة الكهربائية والإلكترونية ويضم ثلاثة شعب وهي ماجستير القوى الكهربائية وماجستير الاتصالات وكذلك قسم الهندسة المدنية شعبه ماجستير هندسة مدنية بالإضافة إلى قسم الهندسة الميكانيكية شعبه ماجستير هندسة قوى ميكانيكية. واستمراراً في تعزيز مكانة الكلية في مجال الدراسات العليا تم استحداث برنامج ماجستير هندسة التحكم والأتمتة الصناعية سنة 2017 وتوالى فيما بعد استحداث برامج دراسات عليا أخرى وهي ماجستير هندسة الطاقات المتجددة والمستدامة وكذلك ماجستير هندسة صناعية وتصنيع بالإضافة إلى ماجستير هندسة علوم المواد، وتُوج هذه الزخم والتعزيز المستمر لبرامج الدراسات العليا بافتتاح ثلاثة برامج دكتوراه تتبع قسم الهندسة الميكانيكية وهي دكتوراه هندسة القوى الميكانيكية ودكتوراه هندسة الميكانيكا التطبيقية وعلوم المواد ودكتوراه هندسة الميكانيكا الصناعية والتصنيع وذلك خلال سنة 2023م.

تبلغ المساحة الاجمالية لكلية الهندسة حوالي 5 هكتارات، ويدرس بها نحو 1000 طالب وطالبة في المرحلة الجامعية، بينما بلغ طلبة الدراسات الماجستير والدكتوراه حوالي 130 طالباً وطالبة، يقوم على تدريسهم 158 عضو هيئة تدريس ويساعدهم في ذلك 60 عنصراً من العناصر الفنية والمساندة، فيما يشغل الكادر الوظيفي قرابة 80 موظفاً. تسعى الكلية منذ افتتاحها إلى اتباع سياسة التطوير والتحسين المستمر لأدائها وتحقيق أهدافها التي أنشأت من أجلها.

ومن أهم أهدافها إعداد كوادر هندسية متميزة من حيث التأهيل والتعليم والتدريب يُنَاط لها في ذلك تحمل مسؤولية التخطيط والتنظيم والقدرة بحرفية متميزة ومهنية عالية على البناء وتنفيذ مختلف مشاريع التنمية الشاملة والبُنى التحتية للمجتمع الليبي، وذلك عن طريق تطبيق برامج تعليمية هندسية متكاملة شاملة تمتاز بأعلى درجات ممكنة من الجودة والكفاءة والمرونة، وتعتمد على التقنية الحديثة، وتواكب التطور العلمي وثورة المعلومات. وفي ضوء رؤية جامعة مصراتة لرفع كفاءة التعليم العالي في بلادنا؛ فإن كلية الهندسة تتطلع إلى توفير نظام علمي أكاديمي بحثي بشقيه النظري والعملية لتحقيق التميز والإتقان وضمان مساهمة الأفراد في بناء المجتمع مساهمة عالية وببِئاءة.

2- الخطة الاستراتيجية

الخطة الاستراتيجية للكلية هي أداة ضرورية لتحقيق التميز الأكاديمي والإداري وضمان الاستدامة والنمو المستمر. من خلال تحديد أهداف واضحة، وموارد مناسبة، ورؤية بعيدة المدى، تساهم الخطة الاستراتيجية في تمكين الكلية من الاستجابة للتحديات والمتغيرات المتسارعة في مجال التعليم العالي. بالإضافة إلى ما سبق فإن وجود الخطة الاستراتيجية داخل الكلية هي

من أهم متطلبات الكلية لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة بها. من هذا المنطلق تم تكليف فريق عمل لإعداد خطة استراتيجية للكلية لخمس سنوات 2025 - 2029 ، يتكون من السادة أعضاء هيئة التدريس:

- د. عمر علي أبوعلة رئيساً
- د. أحمد عبدالحميد بعيو عضواً
- د. محمد بشير جنات عضواً
- د. هيثم إسماعيل الضراط عضواً
- د. رمضان أحمد أبوقديدة عضواً

3- خطوات عمل الخطة الاستراتيجية:

إعداد الخطة الاستراتيجية يتطلب اتباع خطوات منهجية لضمان نجاحها وتحقيق نتائج فعالة. وفيما يلي الخطوات الأساسية لعمل الخطة الاستراتيجية:

1.3 تحليل الوضع الحالي (التشخيص):

- **تقييم البيئة الداخلية:** تقييم الأداء الحالي للكلية من خلال فحص نقاط القوة والضعف. يشمل ذلك تقييم الموارد البشرية، المالية، الأكاديمية، والتكنولوجية، وكذلك عملية التعليم والبحث.
- **تحليل البيئة الخارجية:** تحليل الفرص والتهديدات التي تواجه الكلية في البيئة الخارجية، مثل التوجهات التعليمية المحلية والدولية، التغيرات التكنولوجية، التحديات الاقتصادية، والاحتياجات الاجتماعية.

2.3 الرؤية والرسالة:

- **الرؤية:** الرؤية واضحة وتعكس الطموحات المستقبلية للكلية.
- **الرسالة:** تعكس الغرض الأساسي للكلية وتوضح مهمتها الرئيسية في المجتمع الأكاديمي والمجتمع بشكل عام.

3.3 الأهداف الاستراتيجية:

- تم تصميم الأهداف الرئيسية التي تسعى الكلية لتحقيقها في فترة زمنية محددة. وهي محددة، قابلة للقياس، قابلة للتحقيق، ذات صلة، ومحددة بالوقت.
- تتضمن الأهداف الأكاديمية، البحثية، الاجتماعية، والمالية. على سبيل المثال، تشمل الأهداف تحسين جودة التعليم، زيادة معدل الأبحاث المبتكرة، وتعزيز العلاقات مع الصناعات.

4.3 الاستراتيجيات والأنشطة:

- بناءً على الأهداف، تم تحديد الاستراتيجيات التي يجب اتباعها لتحقيقها. تشمل الاستراتيجيات تحديد الخطوات والإجراءات العملية التي ستُنفذ لتحقيق الأهداف.
- تشمل الأنشطة تحسين المناهج الدراسية، تطوير البرامج الأكاديمية، زيادة الاستثمار في البحوث، و تعزيز الأنشطة الخارجية والتعاون مع الجامعات والمؤسسات الأخرى.

5.3 تحديد الموارد اللازمة:

- تشمل هذه المرحلة تحديد الموارد المالية، البشرية، والتكنولوجية التي تحتاجها الكلية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية بنجاح.
- يتضمن ذلك تحديد ميزانية الخطة، تدريب أعضاء هيئة التدريس والموظفين، والاستثمار في البنية التحتية مثل الأدوات التكنولوجية أو المرافق الأكاديمية.

6.3 وضع جدول زمني لتنفيذ الخطة:

- تحديد مواعيد واضحة لتنفيذ الأنشطة المختلفة والإنجازات التي يتوقع الوصول إليها. يشمل ذلك تحديد الأولويات والموارد المناسبة لكل مرحلة من مراحل التنفيذ.
- يساعد الجدول الزمني في متابعة التقدم وتقييم الأداء على مدار الوقت.

7.3 التنفيذ:

- يتم تنفيذ الأنشطة والاستراتيجيات التي تم تحديدها في الخطة الاستراتيجية. بحيث يتم توزيع المهام والموارد بشكل فعال على الفرق المعنية.
- تشمل الأنشطة الميدانية تطوير البرامج الأكاديمية وإجراء تحسينات في الهيكل التنظيمي.

8.3 المتابعة والتقييم:

- هناك آلية لمتابعة تقدم الخطة الاستراتيجية وتقييم نتائجها بشكل دوري.
- الإنجازات مقارنة بالأهداف المحددة في بداية الخطة، وتحديد ما إذا كانت هناك أي فجوات أو تعديلات ضرورية في الاستراتيجيات.

9.3 التعديل والتحسين المستمر:

- بناءً على نتائج التقييم والمتابعة، يتم تعديل الاستراتيجيات والأنشطة التي لا تحقق النتائج المرجوة.
- العمل على تحسين العمليات وتنفيذ التعديلات اللازمة لتحسين الأداء العام للكلية.

10.3 التواصل والمشاركة:

- التواصل بشكل دوري مع جميع الأطراف المعنية (مثل أعضاء هيئة التدريس، الطلاب، والمجتمع المحلي) حول تقدم الخطة الاستراتيجية.
- هذا التواصل يعزز من التفاعل والالتزام الجماعي في تنفيذ الخطة.

4- خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية

تتضمن عدد من الخطوات الأساسية لإعداد الخطة الاستراتيجية وذلك وفقاً للآتي:

1.4 التحليل البيئي

من خلال الآلية المعتمدة لإعداد الخطة الاستراتيجية بالكلية فإن الخطوة الأولى هي التحليل البيئي للكلية، وذلك من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية.

تم إجراء هذا التحليل من خلال الأخذ بآراء أصحاب المصالح (Stakeholders)، وذلك عن طريق استبانات استهدفت أهم أرباب العمل لخريجي الكلية، واستبانات أخرى من واقع الخبرات الفعلية استهدفت جميع فئات للكلية من أعضاء هيئة التدريس-المعيدين-الموظفين-الطلاب- وكذلك الخريجين. كما تم أخذ آراء عن طريق الاستطلاعات الأولية والمقابلات مع أعضاء هيئة التدريس والطلاب. تم بعد ذلك إجراء تحليل (SWOT) من نتائج الاستبانات المتحصل عليها. وأيضاً من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للكليات القريبة والمناظرة لكلية الهندسة، مع الأخذ في الاعتبار المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئة والقانونية داخل المجتمع المحلي وذلك باستخدام تحليل (PESTEL).

من هذه التحاليل تم استخلاص عناصر القوة والضعف داخل الكلية، وأيضاً معرفة أهم الفرص المتاحة للكلية والمعوقات التي تواجهها. وسيتم فيما يلي عرض هذه العناصر.

2.4 نقاط القوة (Strengths)

تمتلك الكلية العديد من نقاط القوة وهي:

1. وجود أعضاء هيئة تدريس ذوي مهارات من جامعات محلية وعالمية وكوادر مساندة على مستوى عالٍ من التأهيل الجامعي والتربوي في أغلب الأقسام العلمية داخل الكلية.
2. إيفاد عدد من أعضاء هيئة التدريس والمعيدين للدراسة في جامعات عالمية.
3. وجود إدراك بأهمية التخطيط الاستراتيجي والعمل المؤسسي من مجلس الكلية والمنتسبين لها.
4. توفر مرافق خدمية جيدة من مكتبة - مواقف سيارات - مصلى وغيرها.
5. إصدار أعداد منتظمة من مجلة علمية محكمة تحت مسمى " المجلة الدولية للعلوم الهندسية وتقنية المعلومات".
6. إقامة مشاركات مجتمعية وبيئة متميزة داخل الكلية.
7. تدريس عدة برامج هندسية متنوعة في مرحلتي البكالوريوس والماجستير والدكتوراه.

8. الاعتماد على المنظومات الالكترونية في العديد من عمليات التسجيل للمقررات الدراسية وأيضا الحصول على النتائج النهائية، وكشف الدرجات.
9. اكتساب خريجي الكلية بعض المهارات العامة والمكتسبة بشكل جيد في مجالات الحاسوب والبرمجة وفن اللقاء والعمل الجماعي.
10. وجود نقابات واتحادات منتخبة بشكل دوري لكل من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب.
11. الاقتباسات البحثية للمنتسبين للكلية في تزايد مستمر وهي الأعلى من بين كليات جامعة مصراتة.

3.4 نقاط الضعف (Weaknesses)

توجد نقاط ضعف داخل الكلية، تتمثل في التالي:

1. قلة وجود كادر كاف من أعضاء هيئة التدريس في بعض الأقسام العلمية بالكلية.
2. القصور في إقامة مؤتمرات علمية وصعوبة المشاركة في المؤتمرات العالمية بسبب ضعف الإمكانيات المادية.
3. لا يوجد عدد كافٍ من الفنيين في المعامل بالأقسام العلمية داخل الكلية.
4. غياب وسائل لتحفيز أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين لتنمية الموارد الذاتية.
5. ضعف التواصل بين الكلية وخريجها، وعدم وجود آلية لمتابعة جودة مخرجات الكلية وملائمتها لسوق العمل.
6. قلة وجود عمليات التقييم الذاتي والدراسة الذاتية لتقييم أداء الكلية والخدمات بها بشكل دوري.
7. ضعف قاعدة البيانات والمعلومات والأرشفة في بعض المكاتب والأقسام العلمية داخل الكلية.
8. نقص في الأجهزة والمعدات والمعامل.
9. عدم التوازن بين الإقبال الشديد للدخول لبعض الأقسام والعزوف على البعض الآخر.

4.4 الفرص (Opportunities)

هناك العديد من الفرص المتاحة أمام الكلية والتي تسعى لاستغلالها وهي:

1. تزايد الاحتياجات المجتمعية للتعليم العالي المتميز .
2. وجود عدة اتفاقيات محلية ودولية للكلية وللجامعة مع الشركات الصناعية والمراكز العلمية.
3. الكلية تقع في مدينة تمتاز بوجود العديد من المصانع والشركات الصناعية والهندسية في القطاع العام والخاص مما يوفر فرص عمل متنوعة لخريجي الكلية.
4. إنشاء مراكز بحثية داخل الجامعة والمدينة ذات علاقة مباشرة بالتخصصات الهندسية، مما يوفر المزيد من التعاون والتحفيز .
5. تتمتع الكلية بسمعة متميزة في المدينة والمنطقة المحيطة مقارنة بالكليات والمعاهد التقنية ذات الطابع الهندسي في القطاعين العام والخاص .
6. وجود إمكانية لتعزيز الإنتاج العلمي والبحثي والابتكارات الأكاديمية.
7. فرص لتقوية المكانة المجتمعية والبيئية للكلية مع المجتمع المحلي.

5.4 التهديدات (Threats)

من خلال المعلومات والبيانات المتحصل عليها، يمكن حصر المعوقات والتهديدات في الآتي:

1. صعوبة حصول بعض خريجي أقسام الكلية على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص.
2. وجود قوانين وتشريعات من خارج الكلية تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات بها.
3. صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس وموظفين وكوادر مساندة جديدة في الوقت الحالي.
4. ضعف كفاية الموارد المالية المخصصة للكلية من الميزانية العامة للجامعة.

5. ضعف إمكانيات البحث العلمي وانعدامها في بعض التخصصات الهندسية.
6. عدم ملائمة بعض البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل.
7. التأخر في إيفاد أعضاء هيئة التدريس من حملة الماجستير والمعيدين الحاليين.
8. ضعف تطبيق القوانين واللوائح التنظيمية على المخالفين يهدد بتكرارها وتفاقمها.
9. تشبع القطاع العام بالموظفين ينقص من فرص العمل لخريجي الكلية.

6.4 تحديد المسارات الاستراتيجية

التحليل الواقعي والفعلية لوضع الكلية الحالي يمكّن من تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب (مسار سياسة الكلية) وهي الخطوة الثانية من خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية. إن تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب يجب أن يتم من خلال المواءمة بين جوانب القوة والضعف في البيئة الداخلية والفرص والتهديدات في بيئتها الخارجية، كما يجب أن يكون متماشيا مع الخطة الاستراتيجية الخاصة بجامعة مصراتة، لضمان تحديد مسارات استراتيجية عامة ومتوافقة.

في هذه المرحلة تم التأكيد على رؤية ورسالة الكلية وأيضاً القيم والاهداف الخاصة بالكلية، وهي كما يلي:

1.6.4 الرؤية

التميز والريادة في العلوم الهندسية.

2.6.4 الرسالة

إعداد كوادر بشرية قادرة على التنافس في سوقي العمل المحلي من خلال تعليم هندسي متطور، وإنتاج بحثي ومعرفي متميز، وتقديم خدمة مجتمعية فعالة.

3.6.4 قيم الكلية

- الإبداع والابتكار: في طرق التعليم والبحث العلمي والمبادرات المبتكرة في العمل الريادي والمجتمعي.
- النزاهة والمساءلة: وذلك في مساءلة الأداء للجميع، وهو من أهم الأسس العمل المؤسسي الفعال.
- الجودة والاتقان: في تدقيق وتحسين الأعمال، وبما يضمن تحقيق الأهداف المرجوة بأقصى كفاءة.

4.6.4 أهداف الكلية:

تتمثل أهداف الكلية في الآتي:

1. تحقيق التعليم الهندسي المتطور وذلك من خلال التطوير الدائم والمتجدد للبرامج التعليمية بما يضمن مواكبة التغيرات السريعة والمتلاحقة في كل الميادين الهندسية وذات العلاقة.
2. تعزيز نشر البحوث العلمية والاستشارات الهندسية المتنوعة والمتميزة من خلال وضع سياسات وآليات العمل الداعمة والمحفزة للإنتاج العلمي وتقديم الاستشارات الهندسية.
3. تقديم الخدمة المجتمعية الفعالة والتنمية المستدامة للبيئة المحيطة، وذلك عن طريق تشجيع المنتسبين للكلية على أخذ هذا الجانب في الاعتبار مع توجيه ودعم الإمكانات في تنظيم الندوات وورش العمل.
4. ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية وذلك من خلال تفعيل وتحقيق معايير الجودة بالعملية التعليمية.
5. تنمية وتطوير الموارد البشرية بالكلية عن طريق توفير الدعم من الدورات التأهيلية وتهيئة البيئة المناسبة، والعمل بمبدأ تكافؤ الفرص والشفافية.
6. تحسين قدرات الطلاب المهنية بتوجيههم للتفكير التحليلي والإبداع والابتكار وإضافة لمسة الخبرة العملية، ومهارات التواصل مع الآخرين من خلال تعزيز القدرات المعرفية والذهنية والمهنية والعامة.

الأهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية والبديلة لها

انطلاقاً من معرفة كل من تحليل الوضع الحالي للكلية ومعرفة الاتجاه الاستراتيجي المحدد للكلية، فقد تم تحديد الخيارات الاستراتيجية المناسبة للكلية. حيث تقوم الخطة الاستراتيجية للكلية في مجملها على استراتيجية الاستقرار أو التوسع المحدود، حيث تم اختيارها لتلائم الظروف الراهنة في الكلية والبيئة المحيطة. كما تركز هذه الاستراتيجية على الاستغلال الأمثل للمتاح من الموارد، والسعي إلى التميز والفاعلية والتجويد في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع.

تم تحديد أربعة أهداف استراتيجية هي غايات الكلية التي تسعى لتحقيقها خلال فترة الخمس سنوات القادمة. وقد تم عرض هذه الأهداف باستخدام أنموذج مشابه للأنموذج المستخدم في الخطة الاستراتيجية لجامعة مصراتة والذي يتضمن:

- الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام.
 - الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي ستطلقها الكلية، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية. كما تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدي تحقيق هذه الأهداف.
 - الخطة البديلة: وهي أهداف ستكون هي الأهداف الرئيسة في حالة حدوث معوقات تمنع من تحقيق الأهداف الرئيسية.
- ونظراً لأهمية تطبيق الخطة التنفيذية في تحقيق الخطة الاستراتيجية سيتولى مجلس الكلية تشكيل اللجان أو تكليف الأقسام بتنفيذ المبادرات وتحقيق الأهداف، بينما يتولى مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية متابعة الجهات المسؤولة على تنفيذ المبادرات ومراجعتها دورياً وإحالة تقارير المتابعة إلى مجلس الكلية.

الهدف الاستراتيجي الأول

تعزيز التعليم الهندسي المتميز

إن أهم أهداف كلية الهندسة هو تعليم العلوم الهندسية المختلفة لتحقيق مخرجات تعليم متميزة؛ لأجل ذلك تعمل الكلية علي تحسين النظام التعليمي داخلها من خلال التوظيف الأمثل لموارد الكلية بما يضمن تطوير عمليات التعليم والتعلم في مختلف المجالات الهندسية وتنمية المهارات والمهارات المكتسبة. ولأجل تحقيق ذلك تسعى الكلية إلى:

الأهداف الفرعية	المبادرات	الإجراءات	المؤشرات	الجهة المسؤولة	الوعاء الزمني	الخطة البديلة
الهدف الفرعي الأول: تقديم برامج هندسية متنوعة وبجودة عالية تتلاءم واحتياجات سوق العمل المحلي والعالمي.	- تحديث توصيف البرامج التعليمية والمقررات. - الدراسة الذاتية للبرامج واستحداث برامج جديدة	- إعداد آليات للدراسة الذاتية للبرامج التعليمية. - تشكيل لجان للدراسة الذاتية للبرامج التعليمية.	- وجود توصيف لجميع البرامج التعليمية داخل المؤسسة ومحدثة بشكل دوري. - وجود دراسة ذاتية للبرامج التعليمية.	- إدارة الأقسام العلمية - مكتب الجودة ومنسقي الجودة بالأقسام العلمية	2025	تطوير ومراجعة توصيف المقررات والبرامج التعليمية الحالية
الهدف الفرعي الثاني: تقوية وتعزيز المهارات العامة والمكتسبة للخريجين والقارئين من طلبة الكلية .	- التركيز على المهارات المتنوعة من المخرجات. - إدماج الطلاب وتشجيعهم على الانخراط في الأنشطة التربوية والثقافية.	- التنوع في تقييم الطلاب في المقررات الدراسية. - الإرشاد الفني والأكاديمي للطلاب.	- وجود أنشطة طلابية - وجود أماكن دراسة للطلاب. - وجود اهتمام بالمرافق الطلابية (كافتيريا، مكتبة، عيادة ومرافق رياضية)	- إدارة الأقسام العلمية - مكتبة الكلية ومكتب النشاط - مكتب الجودة ومنسقي الجودة بالأقسام العلمية	2025 2026 2027	الاهتمام بالمهارات العامة مع المهارات المعرفية للطلاب.
الهدف الفرعي الثالث: تطوير وتحديث أساليب وطرق التدريس المستخدمة داخل الكلية.	- الدراسة الذاتية للبرامج التعليمية - تقييم أعضاء هيئة التدريس - إنشاء لجنة تطوير المناهج على مستوى الكلية	- إعداد الأطر وآليات تقييم البرامج التعليمية - اعداد آليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس	- وجود تحديث دوري لتوصيف البرامج التعليمية داخل المؤسسة. - تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة	- إدارة الأقسام العلمية - مكتب الجودة ومنسقي الجودة بالأقسام العلمية	2026 2027 2028 2029	التقييم الذاتي لأداء أعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي الثاني

تطوير الكفاءات البشرية والبيئة التعليمية

تعتبر الموارد البشرية من أهم مكونات الكلية والرافد الأساسي لها؛ لذا فإن الكلية تسعى إلى تزويد كل منتسبي الكلية من أعضاء هيئة التدريس وموظفين وفنيين ومعيدین بالمعلومات اللازمة وتنمية مهاراتهم لضمان الحصول على أفضل أداء، وذلك من خلال تحقيق الآتي:

الأهداف الفرعية	المبادرات	الإجراءات	المؤشرات	الجهة المسؤولة	الوعاء الزمني	الخطة البديلة
الهدف الفرعي الأول: حوكمة الأداء الوظيفي.	■ مراعاة معايير الكفاءة عند اختيار القيادات ورؤساء الأقسام العلمية.	■ اعتماد معايير اختيار القيادات الأكاديمية الإدارية والفنية	■ وجود اللوائح التي تنظم عملية الاختيار	مجلس الكلية مكتب عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	2025	اختيار القيادات الأكاديمية وفق اللوائح العامة المنظمة لذلك
الهدف الفرعي الثاني: تطوير قدرات وإمكانيات الموارد البشرية.	■ توفير الدورات اللازمة التي تضمن تطوير الموارد البشرية للكلية	■ الإعلان عن إقامة وتنظيم الدورات اللازمة	■ وجود دورات، وورش عمل داخل الكلية أو الجامعة	مجلس الكلية. مكتب الشؤون الإدارية مركز القدرات بالجامعة	2025 2026	العمل على توفير ورش عمل والاعتماد على التعليم الذاتي
الهدف الفرعي الثالث: الوصف والتوصيف الوظيفي الأمثل لتسكين الملاك الوظيفي.	■ تشكيل لجان مختصة بالوصف والتوصيف الوظيفي	■ متابعة واعتماد عمل اللجان	■ وجود وصف وتوصيف وظيفي للعاملين بالكلية واضح ومعلن لكل	مجلس الكلية. مكتب الشؤون الإدارية	2025 2026	اختيار القيادات الوظيفية وفق اللوائح العامة المنظمة لذلك

الهدف الاستراتيجي الثالث

الارتقاء بالبحوث والاستشارات الهندسية

تعتبر البحوث العلمية من المخرجات الأساسية لمؤسسات التعليم العالي، وهي أيضا من أهم الدعائم لتنمية الدولة. لذلك تسعى كلية الهندسة إلى تعزيز الاهتمام بالإنتاج العلمي والاستشارات الهندسية للشركات المحلية وغيرها في المجالات الهندسية المختلفة، ولتحقيق هذه الغاية تسعى الكلية لتحقيق الآتي:

الأهداف الفرعية	المبادرات	الإجراءات	المؤشرات	الجهة المسؤولة	الوعاء الزمني	الخطة البديلة
الهدف الفرعي الأول: دعم وتعزيز البحث العلمي والاستشارات الهندسية في الكلية.	- دعم المجلة الهندسية. - إقامة المؤتمرات دوريا. - دعم النشر في المجلات العالمية المصنفة.	- إعداد آليات وأولويات البحث العلمي. - اعداد آليات دعم البحث العلمي	لائحة تشجيع النشر بالجامعة.	- قسم البحوث والاستشارات الهندسية - مجلة الكلية	2025 2026	تشجيع ودعم أعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي.
الهدف الفرعي الثاني: إقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل ذات الطابع الهندسي.	إقامة مؤتمرات هندسية والندوات وورش العمل بشكل دوري.	تنظيم بشكل سنوي لمؤتمر أو فاعلية هندسية (يوم هندسي).	إقامة مؤتمرات - ندوات - ورش عمل - يوم هندسي.	- مجلس الكلية - قسم البحوث والاستشارات - مجلة الكلية	2025 2026	إقامة فاعلية هندسية
الهدف الفرعي الثالث: تشجيع المشاريع الريادية العلمية للطلاب والخريجين.	تشجيع الطلاب على تنفيذ المشاريع الريادية	تسهيل الإجراءات للطلاب لتنفيذ المشاريع الريادية	مشاركة الطلاب والخريجين بالكلية في المشاريع الريادية	- مركز الريادة والابتكار بالجامعة. - قسم البحوث والاستشارات	2025 2026	تنظيم دورات في ريادة الأعمال
الهدف الفرعي الرابع: الشراكة مع المؤسسات الصناعية والبحثية والخدمية محلياً ودولياً	- عقد الاتفاقيات للشراكة ومذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات العلاقة. - تفعيل دور مكتب البحوث والاستشارات الهندسية	- تشكيل لجان أو مسؤولين عن المعامل. - إعداد الأطر لأجراء الاتفاقيات.	إبرام اتفاقيات محلية وإقليمية	- مجلس الكلية - قسم البحوث والاستشارات - مكتب التعاون الدولي والمراكز البحثية بالجامعة	2026 2027 2028 2029	الاستغلال الأمثل للمعامل وكل الإمكانيات المتاحة والمتوفرة

الهدف الاستراتيجي الرابع

تنمية الخدمة المجتمعية والوعي البيئي

تسعى الكلية الي إيجاد حلول علمية وعملية للتحديات والمشاكل داخل المجتمع المحلي، حيث إن خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته من أهم اهداف الكلية. ولتحقيق ذلك تسعى كلية الهندسة إلى تحقيق الاتي:

الأهداف الفرعية	المبادرات	الإجراءات	المؤشرات	الجهة المسؤولة	الوعاء الزمني	الخطة البديلة
الهدف الفرعي الأول: إعداد آليات عمل لخدمة المجتمع بالكلية ومراجعتها.	■ تفعيل آليات العمل للتعرف على المشاكل المجتمع	■ الاستبانات عن المشاكل التي تواجه المجتمع ذات العلاقة الهندسية	■ وجود خدمة مجتمعية محلية للكلية.	مكتب خدمة المجتمع. قسم الجودة بالكلية	2025	تدريس المقررات ذات العلاقة بالبيئة وخدمة المجتمع
الهدف الفرعي الثاني: نشر ثقافة الوعي البيئي والتنمية المستدامة في مجالات العلوم الهندسية.	■ تدريس مقررات ذات علاقة بالبيئة وخدمة المجتمع. ■ إعطاء محاضرات أو ورش عمل عن البيئة وخدمة المجتمع	■ تسجيل المقررات الدراسية	■ وجود مقررات دراسية، وطلاب، وإجراء الامتحانات	الأقسام العلمية ذات العلاقة. مكتب خدمة المجتمع بالكلية	2025 2026	إقامة اللقاءات الاجتماعية في الأعياد والمناسبات
الهدف الفرعي الثالث: تقوية المكانة المجتمعية للكلية كمؤسسة فعالة في خدمة المجتمع.	■ العمل على نشر البحوث ومشاريع التخرج ذات العلاقة بالبيئة	■ تشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب على إجراء مشاريع ذات علاقة بالبيئة	■ وجود مشاريع تخرج وأوراق بحثية	الأقسام العلمية ذات العلاقة. مكتب خدمة المجتمع بالكلية	2026 2027 2028 2029	إقامة مشاريع تخرج ذات علاقة بالبيئة وخدمة المجتمع

الهدف الاستراتيجي الخامس

تعزيز القدرات الاستيعابية والبنية التحتية للكلية

تسعى الكلية لتعزيز القدرات الاستيعابية والبنية التحتية من خلال تطوير المرافق الأكاديمية والإدارية، وتحسين البيئة التعليمية بما يواكب معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي، لتلبية احتياجات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، ودعم التوسع المستقبلي للكلية. ولتحقيق ذلك تسعى كلية الهندسة إلى تحقيق الآتي:

الأهداف الفرعية	المبادرات	الإجراءات	المؤشرات	الجهة المسؤولة	الوعاء الزمني	الخطة البديلة
الهدف الفرعي الأول: تطوير المرافق الأكاديمية بما يواكب احتياجات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	• إنشاء قاعات دراسية حديثة • تجهيز تكنولوجيا التعليم. • تطوير المرافق البحثية والمختبرات. • تحسين وسائل الراحة (المكتبات، قاعات الاجتماعات).	• دراسة احتياجات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس. • إعداد خطة تنفيذية لتطوير المختبرات. • طرح مناقصات وتعاقبات مع مزودي الخدمات	• زيادة عدد القاعات الدراسية المجهزة بنسبة 30%. • زيادة رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن البنية التحتية بنسبة 20% حسب استبيانات دورية.	• إدارة الكلية • المشروعات بالجامعة	2025 2026 2027	في حال تأخر التنفيذ، يتم الاستعانة بمرافق الجامعة لتوفير قاعات ومختبرات إضافية بشكل مؤقت
الهدف الفرعي الثاني: تحسين القدرات الاستيعابية من خلال توسيع الكلية وإضافة مرافق جديدة	• إنشاء مباني جديدة لاستيعاب الأعداد المتزايدة من الطلاب. • تخصيص مساحات إضافية للأنشطة الطلابية.	• إعداد دراسة جدوى لتوسيع الكلية. • توفير التمويل اللازم من خلال شراكات مع القطاع الخاص أو الميزانية الحكومية. • تنفيذ التوسعات وفق خطط زمنية محددة.	• زيادة القدرة الاستيعابية للطلاب بنسبة 25%. • تقليل نسب الاكتظاظ في القاعات بنسبة 50%.	• إدارة التخطيط والتطوير، إدارة المشاريع	2026 2027 2028	استئجار مباني إضافية مجاورة بشكل مؤقت لتخفيف الضغط على المرافق الحالية
الهدف الفرعي الثالث: تعزيز البنية التحتية الرقمية للكلية	• تطوير شبكة الإنترنت والبنية التحتية الرقمية. • توفير أنظمة إدارة تعليمية متقدمة. • تدريب الكادر الأكاديمي على استخدام الأنظمة الرقمية.	• تحديث البنية التحتية للشبكات والاتصالات. • اعتماد نظام إدارة تعليمية (LMS) حديث. • إعداد برامج تدريبية دورية للكادر التعليمي.	• تحسين سرعة الإنترنت بنسبة 50%. • زيادة معدل استخدام أنظمة التعليم الإلكتروني بنسبة 40%.	• قسم تقنية المعلومات، إدارة الشؤون الأكاديمية، مركز التدريب بالجامعة.	2025 2026 2027 2028 2029	التعاون مع مزودي خدمات خارجية لتوفير خدمات رقمية بديلة في حال تأخر التنفيذ

خاتمة الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة

في ختام هذه الخطة الاستراتيجية، تؤكد كلية الهندسة التزامها الراسخ بتحقيق رؤيتها الطموحة نحو التميز الأكاديمي والبحثي، ودورها الريادي في إعداد كوادر هندسية قادرة على مواجهة تحديات المستقبل والمساهمة في التنمية المستدامة. لقد تم وضع هذه الخطة بناءً على أسس علمية ورؤية شاملة تستجيب لمتطلبات العصر، مع التركيز على الجودة، الابتكار، والشراكة المجتمعية.

تستهدف الكلية من خلال هذه الاستراتيجية تعزيز دورها كمؤسسة تعليمية رائدة، قادرة على تقديم بيئة تعليمية متطورة ومتكاملة، تجمع بين التحصيل العلمي النظري والتطبيق العملي، مع مواكبة التطورات التقنية العالمية. كما تسعى الكلية إلى تعزيز قدراتها البحثية عبر دعم الابتكار والإبداع، وتشجيع التعاون مع القطاعات المختلفة بما يضمن تعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع المحلي والإقليمي.

إن نجاح هذه الخطة يعتمد على تضافر جهود جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك أعضاء هيئة التدريس، الطلاب، الموظفين، والشركاء من الجهات المختلفة. ومن خلال الالتزام بتنفيذ هذه الخطة وفقاً للأطر الزمنية المحددة وآليات التقييم المستمرة، ستمكن الكلية من تحقيق أهدافها الطموحة وترسيخ مكانتها كمصدر إلهام ومعرفة في مجال الهندسة.

ختاماً، نؤمن بأن هذه الخطة تمثل انطلاقة جديدة نحو مستقبل مشرق، يعزز قيادة الكلية في مجال التعليم الهندسي، ويضعها في موقع مؤثر على خارطة التعليم والبحث العلمي على المستويين المحلي والدولي.

يعتمد:

مجلس كلية الهندسة

يعتمد:

مجلس جامعة مصراتة

محضر اجتماع مجلس جامعة مصراتة العادي الأول للعام: 2025

المنعقد بكلية التربية يوم الأحد الموافق: 2025/01/12

خطاب السيد: عميد كلية الهندسة رقم 33 المؤرخ في 2025/01/11م، المحال بموجبه الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة 2025/2029م وذلك للاعتماد.

تلا مدير مكتب شؤون مجلس الجامعة (المقرر) خطاب السيد: عميد كلية الهندسة رقم 33 المؤرخ في 2025/01/11م، المحال بموجبه الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة 2025/2029م وذلك للاعتماد.

وفي هذا الشأن وبعد العرض والتداول تم اعتماد الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة "2025-2029م" بعد الأخذ بالملاحظات الواردة من لجنة الخطة الاستراتيجية بالجامعة، ويحال إلى مكتب الشؤون القانونية لاستصدار قرار الاعتماد باسم مجلس الجامعة.

استعراض التقرير المقدم من السيدة / مدير مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة مصراتة بشأن الأعمال المنجزة للعام 2024م ، والأعمال المستهدفة للعام 2025م .

في هذا الشأن استعرضت السيدة : دفاطمة ميلاد الزين مدير مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر تقريرًا مفصلاً حول الأعمال المنجزة خلال العام 2024م، والتي شملت برامج تدريبية، شراكات مجتمعية، ومبادرات تطويرية. كما قدمت عرضاً عن خطة العمل المستهدفة لعام 2025م، متضمنة مشاريع جديدة وبرامج تطويرية تهدف إلى تعزيز دور المركز في خدمة المجتمع.

البند السادس/ ما يستجد من أعمال :

1. تكريم الطلبة الأوائل من جامعة مصراتة في جائزة ليبيا للابتكار على مستوى دولة ليبيا بتنظيم من الهيئة الليبية للبحث العلمي.

في هذا الشأن، أشاد السادة أعضاء المجلس بتميز طلبة جامعة مصراتة الذين حققوا مراكز متقدمة في جائزة ليبيا للابتكار، والتي نظمتها الهيئة الليبية للبحث العلمي على مستوى الدولة.

وفي إطار دعم وتشجيع الطلبة المبدعين، تم تكريم الفائزين تقديرًا لإنجازاتهم المتميزة، وتعزيزاً لثقافة الإبداع والابتكار داخل الجامعة.

2. قدم السيد رئيس الجامعة مقترحاً لتكريم المتميزين من كوادر الجامعة، بما يشمل رؤساء الأقسام، عمداء الكليات، مديري المكاتب، رؤساء الشعب، مديري الإدارات، ورؤساء المراكز، وذلك تقديرًا لجهودهم في تطوير العمل الأكاديمي والإداري.

وبعد العرض والنقاش، وافق المجلس على المقترح، وتم الاتفاق على تشكيل لجان متخصصة لتقييم المرشحين وفق معايير محددة.

السادة:

د. عمر علي أبوعلة

د. محمد بشير جنات

د. رمضان أحمد ابوقديدة

د. هيثم إسماعيل الضراط

د. احمد عبدالحميد بعيو

الموضوع: تكليف بمهام عمل

تحية طيبة وبعد،،،

بموجب.. هذا الكتاب، تكلفون كلجنة برئاسة الأول، وعضوية الآخرين لإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية 2025-2029م.

تفضلوا بالاستلام مع فائق الاحترام

د. القنيدي حسين الزواوي

عميد كلية الهندسة



صورة الى: ☐ ص
ملف الصادر الع ☐ ميد
المعني بالتكليف ☐ ليف
ملف الدوري الع ☐ ام

تاريخ: 2024/12/05م

أ. العنور

كلية الهندسة جامعة مصراتة

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية

مكان الاجتماع: مكتب الجودة بالكلية

محضر الاجتماع رقم (1)

زمن الاجتماع: 9:00 – 10:00 صباحاً

تاريخ الاجتماع: الخميس، الموافق: 2024/12/12م

في إطار استعداد الكلية لإعداد الخطة الاستراتيجية، عُقد الاجتماع الأول للجنة المشكلة لهذا الغرض بحضور السادة رئيس وأعضاء اللجنة وهم:

الاسم	الصفة
د. عمر علي أبوعلة	رئيساً
د. أحمد عبدالحميد بعيو	عضواً
د. هيثم إسماعيل الضراط	عضواً
د. محمد بشير جنات	عضواً
د. رمضان أحمد أبو قنيدة	عضواً

ولتحقيق المهمة المناطة باللجنة، تم استعراض عدة جوانب أساسية سيتم على ضوئها إعداد الخطة وفقاً للأطر والنظم المعمول بها لإعداد الخطط الاستراتيجية لمؤسسات التعليم العالي، حيث تم استعراض الجوانب الآتية:

- الوضع الحالي للكلية بما فيها نقاط القوة والضعف، وما تحقق خلال الخمس سنوات الماضية من خلال استعراض الخطة الاستراتيجية السابقة التي غطت الفترة من 2020 إلى 2024م.
- الخطة الاستراتيجية لجامعة مصراتة 2024 – 2029م.
- مصادر أخرى ذات علاقة بآليات إعداد الخطط الاستراتيجية.

وبناء على ما سبق، اتفق الحاضرون على أن يتم صياغة الأهداف العامة للخطة الاستراتيجية وفقاً لما يلي:

- الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز التعليم الهندسي المتميز.
- الهدف الاستراتيجي الثاني: تطوير انتفاءات انشربة والسنة التعليمية.
- الهدف الاستراتيجي الثالث: الارتقاء بالبحوث والاستشارات الهندسية.
- الهدف الاستراتيجي الرابع: تتمية الخدمة المجتمعية والوعى البيئي.

كما اتفق الحاضرون بشأن الاستمرار في إعداد الخطة الاستراتيجية على أن يتم الانتهاء من إعدادها قبل نهاية السنة الحالية.

على أن يتم عقد الاجتماع الثاني خلال الأسبوع الثالث من شهر 12 لسنة 2024م .



انتهى الاجتماع

كلية الهندسة جامعة مصراتة

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية

محضر الاجتماع رقم (2)

مكان الاجتماع: مكتب الجودة بالكلية

تاريخ الاجتماع: الخميس، 2025/01/15م

زمن الاجتماع: 10:00 – 11:30

في إطار استعداد الكلية لإعداد الخطة الاستراتيجية، عُقد الاجتماع الثاني للجنة المشكلة لهذا الغرض بحضور السادة رئيس وأعضاء اللجنة وهم:

الاسم	الصفة
د. عمر علي أبوعلة	رئيساً
د. رمضان أحمد أبوقديدة	عضواً
د. محمد بشير جنّات	عضواً

وتغيب باقي الأعضاء لظروفهم الطارئة.

مجريات الاجتماع:

بعد أن تم إحالة الخطة الاستراتيجية لإدارة الجامعة تم اعتمادها من قبل مجلس الجامعة وأحيلت إلى د. فتحي التريكي لمراجعتها، وفي هذه الاجتماع تمت مناقشة الملاحظات الواردة من كل من د. فتحي التريكي وكذلك د. هيثم الضراط عضو اللجنة، ونوقشت تلك الملاحظات، حيث تم الاتفاق على إجراء بعض التعديلات اللازمة وذلك وفقاً للآتي:

- إضافة هدف استراتيجي خامس بعنوان: " تعزيز القدرات الاستيعابية والبنية التحتية للكلية " والمبرر لهذه الإضافة أن الأهداف الاستراتيجية الأربعة السابقة يتطلب تحقيقها تعزيزاً للقدرات الاستيعابية والبنية التحتية للكلية خلال الفترة المحددة للخطة الاستراتيجية (2025 – 2029).
- كما تم إجراء بعض التعديلات الأخرى تتعلق بالتحليل البيئي والتي يشمل نقاط القوة ونقاط الضعف وكذلك الفرص والتهديدات.
- تم الاتفاق على إحالة الخطة الاستراتيجية في صورتها النهائية لغرض الاعتماد.



انتهى الاجتماع عند الساعة 11:30